



Thomas Bise

Développeur d'organisation

Route de Moudon 8, 1072 Forel

+41 76 379 18 02 | thomas@bisethom.com | linkedin.com/in/bisethom

Suisse | Né le 18.02.1985 | Permis de conduire cat. B

Profil

Entrepreneur et manager, j'ai créé et dirigé une agence de création sonore pendant neuf ans et encadré des équipes dans les médias. J'aime comprendre les enjeux dans leur ensemble, clarifier les priorités et aider chacun à trouver sa place. Mon calme et mon écoute favorisent la confiance, tandis que mon sens de l'organisation aide les équipes à coopérer et à gagner en autonomie. Je souhaite aujourd'hui mettre cette expérience au service du développement organisationnel.

Compétences

- **Esprit d'analyse et vision d'ensemble** : comprendre les liens entre objectifs, rôles et processus pour identifier les besoins de changement et clarifier les priorités.
- Gestion et accompagnement du changement : analyse des impacts et appropriation de nouvelles pratiques.
- Écouter les différents points de vue, clarifier les enjeux et créer un climat de confiance.
- Faciliter la coopération et mobiliser les équipes autour d'objectifs communs.

Principales réalisations

- **Création d'un département de production commun — Media One Group** : regroupement de la production des stations de radio et des chaînes de télévision. Adaptation des processus avec les chefs d'antenne et formation des équipes : capacité accrue, qualité renforcée et coûts réduits, tout en préservant l'identité des stations.
- **Création et structuration d'une agence — Newtones** : développement d'une agence de branding sonore avec cinq collaborateurs et des spécialistes externes, réunis autour d'une vision et d'une mission communes. Structuration des rôles et des processus, avec des objectifs (OKR) et des indicateurs (KPI) pour coordonner l'activité, maîtriser les budgets et fiabiliser les livraisons.

Expériences

Conseiller communal — 2026 – à ce jour

Commune de Forel (Lavaux)

- Étude des dossiers et participation aux séances et aux décisions du Conseil communal.

Consultant en organisation, leadership & performance durable — 2025 – à ce jour

Activité indépendante, Forel (Lavaux)

- Conseil aux entrepreneurs : analyse du fonctionnement et appui aux décisions d'organisation.
- Gestion organisationnelle : rôles, responsabilités, méthodes et outils de pilotage.
- Projets et changement : cadrage, planification, coordination et appui à la mise en œuvre.

Fondateur & directeur — 2017 – 2026

Newtones Sàrl, Forel (Lavaux)

- Management de 5 collaborateurs et organisation de l'activité avec un réseau de spécialistes externes.
- Pilotage de projets de 1 à 12 mois, de l'appel d'offres à la livraison : cadrage, budgets, planning, ressources, suivi client et qualité.
- Développement des compétences par le feedback, le partage de savoir-faire et la formation ; coordination des contributions de chaque métier.
- Structuration des processus, des responsabilités et des validations ; amélioration continue des outils de suivi et accompagnement de leur appropriation par l'équipe.

Responsable de production — 2014 – 2020

Media One Group, Genève

- Mise en place d'un département commun à 3 radios, 5 webradios et 2 télévisions ; management de 4 collaborateurs.
- Planification et gestion des budgets de production : répartition de la charge, arbitrage des priorités et suivi des délais et de la qualité.
- Adaptation des processus avec les chefs d'antenne, en tenant compte des besoins et de l'identité de chaque station.
- Formation des équipes aux nouveaux processus et outils ; accompagnement de leur appropriation pour développer l'autonomie.

Producteur — 2010 – 2014

LFM, La radio, Lausanne

- Gestion de projets audio : planification, coordination des ressources, suivi qualité et amélioration des processus dans le respect des délais de diffusion.

Formations et certifications

2026–2028 — EMBA Management et Leadership — HES-SO, Yverdon-les-Bains (en cours)

2025 — Certificat Applied Generative AI for Digital Transformation MIT

Prosci® Certified Change Practitioner — conduite du changement

Professional Agile Leadership™ Evidence-Based Management™

Project Management Professional (PMP)® — gestion de projets

Professional Scrum Product Owner™ I (PSPO I)

Dante Certification Level 1 & 2

2015 — Avid Certified Expert Music Pro Tools 11

2014 — Avid Certified Operator Music Pro Tools 11 — Avid Certified User — Pro Tools 11

2009 — Brevet fédéral de technicien du son — CFMS, Lausanne

2004 — CFC, Électronique — ETML, École des métiers, Lausanne

Langues & informatique

Français : langue maternelle | Anglais : C1 | Allemand : B1 en cours d'acquisition

Gestion de projets : ClickUp, Notion, Asana, Monday

CRM & suivi client : Pipedrive, Salesforce, HubSpot CRM

IA & productivité : ChatGPT, Perplexity, Make, Data Studio

Centres d'intérêt

Sport, culture numérique, musique, développement personnel

Thomas Bise
Rte de Moudon 8
1072 Forel
+41 76 379 18 02
thomas@bisethom.com

SRG SSR

Forel, le 27 octobre 2026

Candidature – Développeur d'organisation

Madame, Monsieur,

La SSR représente pour moi bien davantage qu'une entreprise de médias. J'y vois une mission de service public essentielle : informer, rendre les contenus accessibles et relier les différentes régions et cultures de notre pays. Pouvoir contribuer concrètement à cette mission, dans une période de transformation majeure, aurait beaucoup de sens pour moi.

Mon expérience des médias en Suisse romande et du management m'a appris à construire les solutions avec les personnes concernées. Au sein d'Organisation & Processus, je souhaite faciliter les échanges, clarifier les rôles et accompagner les équipes dans des évolutions qu'elles contribuent à définir et à mettre en œuvre.

Je mesure les défis de la SSR : assurer sa mission de service public avec moins de moyens, préserver la qualité des productions et l'implication des équipes dans un environnement toujours plus incertain et complexe. En avant, l'évolution des usages du public et l'intégration de l'IA demandent notamment d'adapter l'organisation et d'accompagner les équipes.

Chez Media One Group, j'ai regroupé une production jusque-là assurée ponctuellement par station au sein d'un département commun. Avec les chefs d'antenne, j'ai adapté les processus et formé les équipes. Cette évolution a accru la capacité de production, amélioré la qualité et réduit les coûts, tout en préservant l'identité de chaque station.

Chez Newtones, j'ai réuni collaborateurs et spécialistes externes autour d'une vision et d'objectifs communs. La clarification des rôles, des processus et des validations a permis de coordonner l'activité et de maîtriser les budgets.

Certifié Prosci en conduite du changement et PMP en gestion de projets, je poursuis un EMBA en Management & Leadership à la HES-SO. Les enseignements en modèles d'organisation, en gouvernance et en analyse des systèmes humains approfondissent ma compréhension des liens entre structures et dynamiques collectives.

Mon travail de master porte sur les conditions organisationnelles de la performance collective durable, avec un possible ancrage dans votre nouveau modèle opérationnel national, évoqué lors de premiers échanges avec la Direction des opérations.

Mon allemand est en cours d'acquisition au niveau B1, et je suis prêt à intensifier mon apprentissage pour atteindre le niveau B2 requis.

Je vous remercie de l'attention portée à ma candidature et me tiens volontiers à votre disposition pour un entretien.

Avec mes salutations distinguées,

Thomas Bise